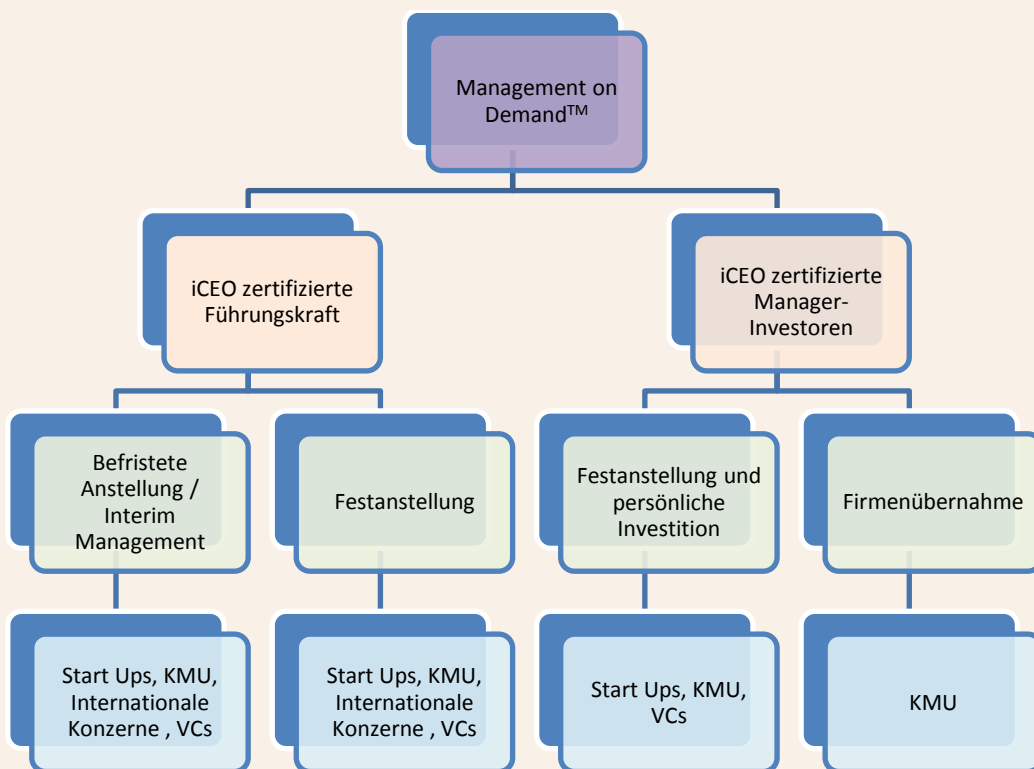


# Management on Demand™

## Management on Demand™ – was bedeutet das?

CEO Worldwide ist bereits seit 2001 mit innovativen Konzepten im internationalen Markt für Personalberatung und Führungskräftevermittlung aktiv. Gestützt auf einen Managerpool von inzwischen über 15.300 iCEO zertifizierten Führungskräften in 179 Ländern bietet CEO Worldwide eine neue Methode zur Deckung des Führungskräftebedarfs an, die es einer Firma erlaubt, ihren Bedarf flexibel an die individuelle Situation anzupassen: *Management on Demand™* überzeugt durch schlanke Arbeitsprozesse, Flexibilität und Effizienz und ermöglicht die Platzierung eines Managers in der Zielfirma in nur drei Wochen ab dem Zeitpunkt der Kundenanfrage.



Diese einzigartige Methode ermöglicht es, den Managerbedarf einer Firma auf nationaler oder internationaler Ebene in kürzester Zeit zu decken, egal ob zeitlich begrenzte oder permanente Anstellung. Darüber hinaus hat der Kunde die Wahl zwischen einem Manager™ und einem Manager-Investor, der bereit ist, sich finanziell

# CEO Worldwide

an der Firma des Kunden zu beteiligen – ein einzigartiges Angebot, das besonders für Start Ups und KMUs interessant ist.

Mit der erstmaligen Kombination von Führungskräfte- und Investitionsvermittlung bietet CEO Worldwide ein vorteilhaftes und vertrauenerweckendes Model an: Die Einstellung eines Managers, der bereit ist, nicht nur seine Kompetenz, sondern auch sein Vermögen einzubringen, garantiert beiden Parteien eine absolute Übereinstimmung der Interessen.

Durch den Zugang zu einem täglich wachsenden Manager-Pool, der ständig auf den neuesten Stand gebracht wird, reagiert CEO Worldwide auf den großen Bedarf an Spezialkenntnissen, Flexibilität und Reaktionsvermögen und präsentiert seinen Kunden innerhalb einer Woche passende und an der offenen Position aktiv interessierte Kandidaten aus seinem Manager-Pool. Bedient man sich herkömmlicher Agenturen zur Vermittlung von Führungspersonal, dann kann dieser Vorgang Wochen oder sogar Monate in Anspruch nehmen.

## Die fünf Hauptunterscheidungsmerkmale von CEO Worldwide:

- ✓ **Der Zeitfaktor:** Innerhalb einer Woche erhält der Kunde eine erste Kandidatenauswahl. Der gewählte Kandidat steht innerhalb von zwei bis drei Wochen in dem gewünschten Land zur Verfügung.
- ✓ **Flexibilität bei der Vertragsgestaltung:** CEO Worldwide bietet einen Service-Vertrag für Management-Posten auf Zeit, der die Option enthält, den Zeitvertrag in eine Festanstellung umzuwandeln. Alternativ kann der Manager auch direkt fest angestellt werden.
- ✓ **Kosten:** CEO Worldwide arbeitet ausschließlich auf der Basis eines Erfolgshonorars. Ein Honorar wird erst fällig, wenn ein Manager für ein Interview ausgewählt oder angestellt wurde. Im Gegensatz dazu verlangen viele Personalvermittlungsagenturen Gebühren bereits vor Aufnahme ihrer Tätigkeit.

*Contact us!*

Phone: [+44 203 137 2581](tel:+442031372581)

Email: [ceo@ceo-worldwide.com](mailto:ceo@ceo-worldwide.com)

Website: [www.ceo-worldwide.com](http://www.ceo-worldwide.com)

CEO Worldwide Ltd - 9 Queen's Yard - White Post Lane, London E9 5EN, ENGLAND

# CEO Worldwide

- ✓ **Internationalität:** Kunden benötigen nur einen Ansprechpartner für ihren weltweiten Führungskräftebedarf.
- ✓ **Investmentpotential:** Manager-Investoren sind bereit in die Firma, für die sie sich engagieren, zu investieren.

Diese Methode von CEO Worldwide kann die Kosten und Risiken reduzieren, die bei der klassischen Managersuche entstehen und dabei unternehmerische Kompetenz und Erfahrung sowie Kenntnis der lokalen Bedingungen garantieren.

*Contact us!*

Phone: [+44 203 137 2581](tel:+442031372581)

Email: [ceo@ceo-worldwide.com](mailto:ceo@ceo-worldwide.com)

Website: [www.ceo-worldwide.com](http://www.ceo-worldwide.com)

CEO Worldwide Ltd - 9 Queen's Yard - White Post Lane, London E9 5EN, ENGLAND