

CEO Worldwide Case Study

Etude de cas dans le secteur pharmaceutique : seulement quelques semaines pour recruter un directeur de la production aseptique.

Novo Nordisk, société danoise cotée, est le leader mondial dans le traitement du diabète avec 27.000 collaborateurs couvrant 179 pays.

Le Directeur Général de la filiale française, basée à Chartres (700 personnes), recherche en urgence un directeur de production aseptique. Devant être opérationnel le plus rapidement possible, le candidat doit aussi répondre aux critères suivants :

- Expérience de la production aseptique dans le secteur pharmaceutique
- Formation en pharmacie ou médecine
- Gestion d'équipe de plus de 300 personnes et expérience de CoDir
- Coordination internationale de plusieurs sites de production
- Bilingue anglais et français

Le processus de recrutement et le timing associé :

Premier contact : Présentation de CEO Worldwide au RH	18/08/09
Sélection de CEO Worldwide parmi 2 autres cabinets de recrutement	07/09/09
Prise de brief téléphonique avec DG et RH	11/09/09
Validation en ligne du mandat de recherche par le client	23/09/09
Sélection et présentation de 4 candidats (CV+pitch+Références)	06/10/09
4 candidats retenus et pré-interviews réalisées par CEO Worldwide	15&16/10/09
Organisation des Interviews des 4 candidats avec débriefing et sélection	21&22/10/09
Feedback téléphonique auprès des 4 candidats par CEO Worldwide	30/10/09
Organisation d'interviews additionnelles avec le candidat retenu	02/11/09
Envoi du contrat de travail au candidat et négociation associée	09/11/09
Signature du contrat et démarrage opérationnel du candidat à Chartres	16/11/09

CEO Worldwide Case Study

La réactivité du service de recrutement de CEO Worldwide en chiffres :

- 8 jours entre la validation du mandat de recherche et la présentation de 4 candidats certifiés iCEOs
- 27 jours entre la présentation des candidats par CEO Worldwide et le démarrage opérationnel du candidat retenu
- 35 jours entre le démarrage de la recherche d'un profil aussi spécifique et son arrivée opérationnelle dans l'entreprise