

CEO Worldwide Case Study

Avery Weigh-Tronix Fall Studie : 5 Länder, 5 Zeitzonen, 5 Kulturen: die außergewöhnliche Vermittlung eines COO nach Indien (600 Mitarbeiter) in der industriellen Mess- und Waagesystembranche. Nur 6 Arbeitstage vom Kundenauftrag bis zur Präsentation von 5 Kandidaten ...

Avery Weigh-Tronix, mit Hauptsitz in UK, ist einer der führenden industriellen Mess- und Waagesystemhersteller weltweit, ein Unternehmen der ITW Gruppe, einem US Konglomerat mit \$15Millarden Umsatz.

Peter Branston, Avery Weigh-Tronix Geschäftsführer für Europa, Mittleren Osten & Afrika wendete sich an CEO Worldwide, um dringend einen neuen Geschäftsführer für die indische Filiale zu finden (600 Mitarbeiter und 2 Fabriken), da der ehemalige Geschäftsführer in den Ruhestand ging.

Folgende Kriterien mussten erfüllt werden :

- Geschäftsführer mit erwiesener Erfahrung in Indien und im Ausland, im industriellen Ausrüstungssektor für die Bereiche Herstellung, Konstruktion und Transport, der mehr als 600 Mitarbeiter und mehrere Fabriken geleitet hat.
- Universitätsabschluss, nach Möglichkeit MBA
- Starke turnaround Erfahrung (rapides Umsatzwachstum, Einführung moderner Herstellungsverfahren und wachsende Zusammenarbeit mit dem Rest der Firmengruppe)
- Bilingual Hindu-Englisch

Die besondere Herausforderung: Dringende Vermittlung einer internationalen, erfahrenen Führungskraft nach Indien, in einen sehr spezifischen Sektor mit 5 Zeitzonen (UK, INDIEN, USA, OMAN, FRANKREICH)

- Telefonische Mandatsbesprechung mit dem Kunden in UK
- Online Bestätigung des CEO Worldwide Mandats durch den Kunden
- 5 Kandidaten auf der Shortlist zur Vorstellung beim Kunden (CV+Bewerbungsschreiben+Referenzen) in 6 Arbeitstagen
- Organisation der Telefoninterviews zwischen Kunden und Kandidaten (UK, US, Indien, Oman, Frankreich)
- Organisation der persönlichen Vorstellungsgespräche mit 2 Kandidaten in Indien (Anreise Kandidaten von Oman&Indien, Kunde von UK)
- Weitere Telefoninterviews und online Assessments mit dem vom Kunden ausgewählten Kandidaten mit Wohnsitz im Oman (Kommunikation vorwiegend über Telefon und Internet aufgrund der Schwierigkeit rechtzeitig ein Einreisevisum vom Oman nach UK zu erhalten)
- Unterstützung der Interessen beider Seiten (Kunde und Kandidat) bei der Gehaltsverhandlung
- Endgültige Auswahl und Vorlage der Arbeitsverträge durch den Kunden
- Vertragsunterzeichnung und Arbeitsaufnahme in der neuen Position

CEO Worldwide Case Study

CEO Worldwides Reaktionsfähigkeit und passende Kandidatenauswahl:

- Nur 6 Arbeitstage zwischen Kundenbriefing und der Auswahl von 5 passenden Kandidaten
- Der letztlich ausgewählte Kandidat war bereits in der ersten Vorauswahl dabei

Meinung des Kunden und des ausgewählten Kandidaten:

Peter Branston

Geschäftsführer Europa, Mittlerer Osten & Afrika von Avery Weigh-Tronix

„Wir haben über einen längeren Zeitraum erfolglos nach einem neuen Geschäftsführer gesucht. Daher waren wir sehr beeindruckt, als wir in der von CEO Worldwide innerhalb von nur sieben Tagen erstellten Liste möglicher Kandidaten unter den 5 Profilen einen sehr interessanten Bewerber fanden.

Auch die Qualität des professionellen Handlings und die Koordination der Interviews und Verhandlungen war hervorragend. Durch CEO Worldwide haben wir viel Zeit gespart und den Einstellungsprozess innerhalb kürzester Zeit vollendet, obwohl 5 Länder mit den dazugehörigen Zeitzonen und visumsabhängigen Reisebeschränkungen in diesem Prozess involviert waren. (Indien, Oman, UK, USA und Frankreich)

CEO Worldwide hat auch während der Vertragsverhandlungen mit dem Kandidaten eine wichtige Vermittlerrolle gespielt und uns ermöglicht, den Vertrag innerhalb kurzer Zeit abzuschließen.

Wir empfehlen CEO Worldwides Vermittlungsservice ganz besonders für Firmen, die kurzfristig eine Führungskraft in einem internationalen Kontext suchen.“



Basant Sandooja

Geschäftsführer Indien, Avery Weigh-Tronix

„Es ist mir ein besonderes Anliegen, hier meine Zufriedenheit mit CEO Worldwide bezüglich des Einstellungsprozesses als Geschäftsführer einer indischen Filiale eines multinationalen Konzerns zum Ausdruck zu bringen. Ich möchte besonders die professionelle Vorgehensweise von Herrn Karim Oguidi loben, der jederzeit sichergestellt hat, dass die Kommunikation zwischen den Geschäftspartnern funktionierte. Auch die hilfreiche Beratung und perfekte Kommunikation von Herrn Mataix, CEO und Gründer von CEO Worldwide, war bemerkenswert. Er schaffte es, durch seine Vermittlung sicherzustellen, dass die Erwartungen von Arbeitnehmer und Arbeitgeber voll erfüllt wurden. Ich habe keinerlei Bedenken CEO Worldwide sowohl Arbeitnehmern als auch Arbeitgebern bei der Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderung bzw. einer Führungskraft zu empfehlen.“

Zu guter Letzt wünsche ich CEO Worldwide und seinen Mitarbeitern weiterhin viel Erfolg“