

CEO Worldwide Case Study

Etude de cas - Avery Weigh-Tronix : 5 pays, 5 fuseaux horaires, 5 cultures, un recrutement challengeant d'un Directeur Général en Inde (600 personnes) dans le secteur des solutions et d'équipements de pesage industriel. Seulement 6 jours ouvrés entre la prise de brief et la présentation au client d'une sélection de 5 candidats... dont le candidat recruté en final.

Peter Branson, son Directeur Général Europe, Middle East & Africa, a contacté CEO Worldwide afin de trouver en toute urgence le nouveau DG pour les opérations en Inde (600 personnes et 2 unités de production), le DG précédent ayant pris sa retraite.

Les critères de recherche étaient les suivants :

- Profil de Directeur Général avec une expérience significative en Inde et à l'international dans le secteur des équipements industriels pour des clients spécialisés dans la construction, le transport, la production, ...
- Management de plus de 600 employés et de plusieurs sites de production
- Formation supérieure universitaire avec si possible MBA
- Forte expérience de restructuration (développement rapide des ventes, mise en place de méthodes modernes de production et augmentation de la collaboration avec le reste du groupe)
- Bilingue Hindi-Anglais

Le principal challenge : recrutement urgent en Inde, pour un secteur d'activité très spécifique, d'un cadre dirigeant senior avec expérience internationale, et enfin 5 fuseaux horaires (UK, US, Inde, Oman, et France) à gérer

- prise de brief par téléphone avec le client basé au Royaume-Uni
- validation en ligne du mandat CEO Worldwide par le client
- proposition d'une sélection de 5 candidats au client (CV+pitch+références) en 6 jours ouvrés
- organisation des interviews téléphoniques avec le client (UK, US, Inde, Oman et France)
- organisation de 2 interviews face à face avec le client en Inde (voyages entre Oman, l'Inde et le siège basé au Royaume-Uni)
- interviews téléphoniques supplémentaires et tests psychologiques organisés en ligne avec le candidat, basé à Oman, et sélectionné par le client, (principalement par téléphone en raison de l'impossibilité d'obtenir un visa entre Oman et le Royaume-Uni)
- intervention de CEO Worldwide dans la négociation du package financier et contractuel du candidat prenant en compte les intérêts respectifs des 2 parties (client et candidat)
- sélection finale et présentation du contrat par le client au candidat
- signature du contrat et démarrage opérationnel du candidat retenu

Points forts de CEO Worldwide : réactivité et précision dans l'identification et la sélection du directeur général recruté

- **seulement 6 jours ouvrés entre la prise de brief du client et la présentation d'une sélection de 5 candidats**
- **candidat recruté parmi les 5 candidats présentés dès la 1ère selection**

CEO Worldwide Case Study

Témoignages du client et du directeur général recruté:

Peter Branston

Directeur Général Europe, Middle East & Africa de Avery Weigh-Tronix

“Nous recherchions, depuis déjà un certain temps, notre nouveau DG sans résultat. Aussi avons-nous été vraiment impressionnés, lorsque CEO Worldwide nous a présenté une sélection de 5 candidats en moins de 7 jours qui correspondaient très bien.

Nous avons apprécié la qualité et le professionnalisme de CEO Worldwide lors du suivi et de la coordination pour l'organisation des interviews, des négociations, et ce tout au long du processus. CEO Worldwide nous a permis de gagner beaucoup de temps et dans un délai très serré, de finaliser notre recrutement, et ce malgré les 5 pays impliqués avec leurs décalages horaires respectifs et les contraintes liées à l'obtention de visas et donc de certains déplacements (Inde, Oman, UK, US et France).

CEO Worldwide a joué également un rôle important d'intermédiation durant la période de négociation des conditions du contrat, ce qui nous a permis d'aboutir à la signature dans un délai très court.

Nous recommandons vivement ce service de recrutement pour toute société devant recruter des cadres dirigeants dans un contexte international et ce, dans un laps de temps record. ”



Basant Sandooja

Directeur Général Inde de Avery Weigh-Tronix

“J'ai le plaisir de pouvoir témoigner quant à ma satisfaction sur l'ensemble du processus de recrutement de CEO Worldwide qui m' a permis de rejoindre la filiale indienne d'une multinationale américaine. J'ai apprécié tout particulièrement l'approche professionnelle de Karim Oguidi avec une communication pertinente et continue lors des différentes phases du recrutement. En même temps, Patrick Mataix, fondateur de CEO Worldwide m' a aussi conseillé personnellement et a su prendre en compte aussi bien les attentes du recruteur que celles du candidat et les faire concorder. Je n'hésiterai pas à recommander vivement les services de CEO Worldwide tant pour les candidats que pour les entreprises dans leurs besoins de recrutement.

Enfin, je souhaite tout le succès à CEO Worldwide et à son équipe”