




Rubrique :	Pge : 1	
	1/1	

28/04/2004

### CEO Europe présente sa solution Extranet

**Pour proposer son offre de Management on demand<sup>TM</sup>, une solution de recrutement temporaire et/ou permanent de cadres dirigeants de haut niveau, CEO Europe a développé pour les entreprises et les sociétés de capital-risque, un Extranet qui permet aux futurs recruteurs de sélectionner, dans une base de plus de 900 profils certifiés de cadres dirigeants, celui qui sera le plus en adéquation avec leurs besoins. Il offre également une réactivité sans égal : 3 semaines suffisent pour mettre à disposition un cadre opérationnel dans une entreprise, partout dans le monde. Au coeur de l'ExtraNet, Linux.**



Conçu et fonctionnant dans l'environnement Open Source, l'Extranet CEO Europe est accessible via un navigateur Web à travers Internet en mode ASP. L'architecture technique s'appuie sur un serveur Linux qui relaie les requêtes à la base de données MySQL via le langage php et un serveur Web Apache. Le déploiement de l'intelligence logicielle qui permet la gestion des requêtes de bout en bout, de leurs saisies par les utilisateurs au traitement des demandes, en passant par la sélection des profils a nécessité un développement équivalent à 10 hommes-année.

Comme le soulignent ses concepteurs, "la principale difficulté rencontrée résidait dans le pré requis suivant : la complexité de l'architecture devait s'effacer devant la simplicité d'utilisation. Aussi l'interface utilisateur se résume à de simples cases à cocher correspondant au type de profil, secteur d'activité, pays où sera exercée la mission et les compétences opérationnelles. L'envoi du formulaire permet d'afficher une liste de profils ad hoc, présentant chacun une courte biographie. Il est dès lors possible de communiquer son numéro de téléphone afin de se faire rappeler par CEO Europe ou de poursuivre la recherche par le biais du simulateur de coût de recrutement".

Parallèlement, l'Extranet de CEO Europe permet aux futurs recruteurs de simuler les coûts du recrutement qu'ils envisagent, grâce à des paramètres pris en compte : type de poste proposé, salaire annuel, localisation du contrat de travail, pays où s'effectuera la mission. A partir de tous ces éléments, le coût du recrutement sur les 6 premiers mois est affiché dans le cadre d'un recrutement classique et dans celui effectué par CEO Europe.