



TOP 5 :
articles les plus lus :

30 septembre 2003 :
**Les enquetes de
satisfaction**
2470 visites

23 octobre 2003 :
**Vers le management
stratégique des
Ressources Humaines**
2145 visites

31 octobre 2003 :
**La Conduite du
changement**
1137 visites

19 décembre 2003 :
**Des conseils pratiques
pour réussir son
entretien d'évaluation
de fin d'année...**
1105 visites

16 octobre 2003 :
**La fonction RH
aujourd'hui ...**
1061 visites

Pme- Tpe innovantes : l'expatriation est un contresens économique...

vendredi 4 juin 2004.

CEO Europe, expert du recrutement international de cadres dirigeants, propose une alternative à l'expatriation pour les PME-TPE innovantes. Plus flexible, plus rapide et moins coûteux, le recrutement de ressources locales répond aux besoins d'internationalisation exigés par le marché.

L'expatriation n'a plus le vent en poupe ! Si elle reste adaptée, dans certaines missions, pour les grands groupes internationaux, elle ne répond pas aux impératifs de rentabilité et d'efficacité imposés aux petites structures lorsqu'elles sont dans le besoin de conquérir de nouveaux marchés. C'est même un véritable contresens économique pour les TPE/PME françaises qui doivent s'internationaliser, tant d'un point de vue des coûts du recrutement (2,5 à 3 fois plus cher qu'un contrat local) que de l'efficacité opérationnelle (pas assez immédiate pour les cycles de business de ce type de clients).

Une récente étude de l'INSEE confirme cette analyse puisque le nombre de détachés français à l'étranger a baissé de près de 20% depuis 1984 (chiffre 2002) alors que le nombre de français immatriculés à l'étranger a augmenté de près de 10% sur la même période (un million à ce jour d'après l'INSEE).

► Un besoin vital : des cadres dirigeants immédiatement opérationnels.

Pour obtenir des résultats rapidement dans leur développement à l'étranger, les PME-TPE innovantes doivent utiliser des « outils » adaptés à leurs besoins réels. L'expatriation ou le détachement d'un cadre doit être placé dans un objectif de création de valeur pour l'entreprise. Or, trop souvent, les petites et moyennes entreprises imitent les grands groupes et se démunissent de certains de leurs cadres. Cette démarche se solde trop souvent par un double échec : pour l'entreprise, mais aussi individuel, pour le manager qui a été expatrié ou détaché.

Le recours à un cadre dirigeant local permet aux PME-TPE

*Pme- Tpe
innovantes :
l'expatriation est
un contresens
économique...*

Du même auteur...
Poignant stephan

- Vers le management stratégique des Ressources Humaines
- La fonction RH aujourd'hui ...
- Les enquetes de satisfaction
- Tous les articles de la rubrique Actualités RH
- Interview de Veronique Bohle - DRH Sterling Commerce EMEA

**Dans la même
rubrique...**

- Les indicateurs RH utilisés par les agences de Notation sociale
- Dossier Intégration
- Parer aux pièges des questions inattendues, accusatrices, agressives...
- Efficacité des pratiques de fidélisation
- La croissance du marché Logiciels et Services dans le domaine "Paie-RH" au dessus de celle du marché "logiciels et services"
- Management interculturel
- L'évaluation des employés un moteur de performance pour 40% des responsables....
- Reforme des Retraites : Visite Guidée

de bénéficier d'une ressource immédiatement opérationnelle, maîtrisant parfaitement la langue du pays et ayant préalablement tissée un réseau local de contacts business dans le secteur d'activité concerné. CEO Europe, avec un vivier de près de 1000 cadres dirigeants dans 33 pays, répond parfaitement cette problématique et va même plus loin en offrant deux atouts supplémentaires. D'une part, les profils qualifiés sont principalement des entrepreneurs et d'autre part, ils amorcent leur collaboration, en moins de trois semaines, dans le cadre d'une mission temporaire, qui peut se transformer en recrutement définitif lorsqu'elle arrive à terme (Management on demand™).

► Un contexte économique favorable aux ressources locales

Qu'il s'agisse de conquérir un nouveau territoire, de restructurer une filiale ou de piloter l'intégration d'une acquisition à l'étranger, les entreprises technologiques, après leur phase pilote de lancement national, doivent se développer rapidement et efficacement à l'international en diffusant leurs innovations. C'est souvent une condition de survie. Or, il est extrêmement rare qu'une PME-TPE possède en interne les ressources qualifiées pour ce type de mission, surtout si elle désire développer sa présence dans plusieurs pays simultanément.

D'autant que dans la majorité des cas, il n'existe pas de DRH dans les structures de moins de 100 personnes. Ces dernières n'ont donc pas de professionnels pour gérer les expatriations ou les détachements que ce soit avant, pendant et après de la mission. C'est donc dans l'objectif d'apporter une solution sur mesure que CEO Europe a bâti son activité, en s'appuyant sur un contexte favorable avec l'homogénéisation du niveau des compétences locales, l'existence de moyens technologiques permettant de qualifier, d'interviewer et de sélectionner une communauté de profils au niveau mondial et la nécessaire maîtrise des coûts des entreprises.

► Expatriation versus ressources locales : trois points différenciateurs pour les PME-TPE (Expatriation et CEO Europe (Management on demand™)

► Sur le plan des Coûts

Pour l'expatriation, forts coûts directs (prime, logement, famille, etc.) et indirects (temps d'intégration, logistique, etc.)

Pour CEO Europe, Ressources locales donc pas de coûts de délocalisation

► Sur le plan du Temps

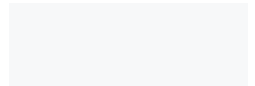
Pour l'expatriation, Très peu réactif opérationnellement (de 6 à 12 mois)

Pour CEO Europe, Mise à disposition d'un manager local en moins de 3 semaines

► Sur le plan de l'évolution

Pour l'expatriation, Très peu flexible (on ne peut pas demander à toute une famille de déménager tous les 6 mois)
Pour CEO Europe, Possibilité d'intégration du manager en fin de mission

.....
Enregistrez-vous pour réagir sur les forums



info@indicerh.net

Inscrivez / désinscrivez vous à la Newsletter

Archives

Gab-design © 06/2003 - Template Spip sous licence GPL