



**TOP 5 :**  
articles les plus lus :

30 septembre 2003 :  
**Les enquetes de satisfaction**  
2878 visites

23 octobre 2003 :  
**Vers le management stratégique des Ressources Humaines**  
2873 visites

16 octobre 2003 :  
**La fonction RH aujourd'hui ...**  
1753 visites

19 décembre 2003 :  
**Des conseils pratiques pour réussir son entretien d'évaluation de fin d'année...**  
1587 visites

31 octobre 2003 :  
**La Conduite du changement**  
1558 visites

# CEO Europe certifie son 1000eme iCEOTM

vendredi 25 juin 2004.

CEO Europe, expert du recrutement international de cadres dirigeants certifie des cadres de haut niveau selon des critères très précis : 25 % seulement des candidats obtiennent la certification iCEOTM.

L'offre de Management on demand<sup>TM</sup> de CEO Europe, solution unique de recrutement temporaire et/ou permanent de cadres dirigeants, dans le domaine des hautes technologies, a été conçue pour aider les entreprises à se développer ou à restructurer leurs opérations à l'international. La pertinence de cette solution repose d'une part, sur la capacité de CEO Europe à sélectionner des profils opérationnels locaux de haut niveau et d'autre part, dans leur mise à disposition très rapide pour les entreprises, à un coût extrêmement concurrentiel.

La qualification des cadres dirigeants : un processus rigoureux vers la certification iCEOTM La Direction des Ressources Humaines de CEO Europe reçoit en moyenne 200 candidatures par mois en provenance d'Europe, d'Asie et d'Amérique du Nord. CEO Europe certifie en moyenne près de 25% des candidats et dispose à ce jour de 1000 cadres dirigeants certifiés. Concrètement, l'équipe des partenaires CEO Europe locaux sélectionne pour chaque pays les profils les plus adaptés à chaque mission. De plus, l'Extranet de CEO Europe, puissant outil informatique centralisé, permet le suivi de bout en bout des missions. Il est mis à disposition des entreprises et des sociétés de capital-risque qui peuvent effectuer une première sélection dans la base de profils en fonction des besoins clés de la mission qu'elles recherchent.

Les critères de sélections, aussi rigoureux que précis sont fondés sur les points suivants :

- ▶ avoir fondé ou co-fondé une société à fort contenu technologique

## CEO Europe certifie son 1000eme iCEOTM

### Du même auteur... Poignant stephan

- Vers le management stratégique des Ressources Humaines
- La fonction RH aujourd'hui ...
- Les enquetes de satisfaction
- Reporting environnemental et social : vers la fin de l'amateurisme !
- Tous les articles de la rubrique Actualités RH

### Dans la même rubrique...

- Zoom sur Urba / Lucca
- Captor France lance sa nouvelle gamme de lecteurs sans contact pour le contrôle d'accès
- Une suite logicielle simple et efficace pour l'Evaluation en Formation
- Os-skill : l'ontologie au service de l'entreprise
- Orientez vous gratuitement vers la formation la plus adaptée à vos besoins
- Zoom sur Plaut Consulting - Interview Mathieu Godard
- E-learning : Zoom sur le logiciel Speechi
- Le Groupe AZUR GMF opte pour PeopleNet Ksystem de Meta4

- ▶ disposer d'un minimum 10 à 15 années d'expérience professionnelle,
- ▶ témoigner d'une expérience à l'international,
- ▶ être au minimum bilingue anglais,
- ▶ avoir une formation de 4 à 5 années d'études supérieures (ingénieur) et un MBA de préférence
- ▶ pouvoir démarrer une mission temporaire et/ou permanente pour les clients de CEO Europe dans le pays ou la région où ils sont basés.

La base de profils de CEO Europe est composée à 86% de fondateurs ou co-fondateurs d'une société dans les nouvelles technologies. La répartition de la base se ventile de la façon suivante : 63% sont PDG et DG, 24% Directeurs Commerciaux, 8% Directeurs Financiers et 4% Directeurs Techniques.

---

**Enregistrez-vous pour réagir sur les forums**

[info@indicerh.net](mailto:info@indicerh.net)

**Inscrivez / desinscrivez vous à la Newsletter**

**Archives**