


Rubrique :	Pge : 1	
	1/1	

Management de transition : expectra s'associe avec CEO Europe (08/09/2004)

Filiale de Vedior France et N°1 français de l'intérim haute compétence, expectra s'associe avec CEO Europe, start-up sophilopolitaine fondée par Patrick Mataix (photo Une) et spécialisée dans le "management on demand". CEO multiplie son offre de profils et expectra renforce sa position de leader. Le n°1 français de l'intérim haute compétence, expectra, filiale du Groupe Vedior France a décidé de s'associer à une start-up sophilopolitaine, CEO Europe, pour attaquer ensemble le marché du management de transition. *"L'objectif de ce partenariat est de positionner, en France, expectra et CEO Europe comme la solution n°1 du management de transition (ou Management on demand™), et augmenter la base de candidats experts (middle et top management) à travers une redirection systématique et réciproque des candidatures n'entrant pas dans la cible de l'un des deux partenaires"*, est il déclaré dans le communiqué d'annonce de l'association.

Lancé fin 2001 à Sophia Antipolis par Patrick Mataix, CEO Europe a franchir début 2003 la première étape de son développement international en mettant en place une tête de pont en Allemagne. Depuis CEO Europe a élargi son réseau en Asie, en Grande-Bretagne, Italie et autres pays européens. Spécialisé sur le Management on demand™, CEO Europe dispose aujourd'hui d'une forte expertise sur le placement à l'international de cadres locaux de haut niveau, afin d'aider les entreprises à se développer ou à restructurer leurs opérations en dehors de leur territoire d'origine. CEO Europe leur propose ainsi un accès très rapide à des compétences managériales pointues et certifiées.

Pour Patrick Mataix, Président fondateur de CEO Europe, *"Management on demand™ met à disposition des entreprises des ressources humaines managériales à l'international, pour des missions temporaires pouvant être transformées à terme en recrutement. Cette solution flexible, réactive et immédiatement opérationnelle permet désormais aux clients d'expectra d'accéder à une base de plus de 1 000 iCEOs certifiés, présents en Europe, en Amérique du nord et en Asie, constituée exclusivement de cadres dirigeants ayant tous un profil d'entrepreneurs confirmés. Ce partenariat avec expectra renforce notre offre de profils et permet à nos clients de compléter leurs équipes de direction ou de répondre à leurs besoins d'expertises ponctuelles"*.

Adapté aux contraintes économiques actuelles, en termes de réactivité, de flexibilité et de maîtrise des coûts, le management de transition connaît un succès croissant auprès des entreprises. Il permet de répondre, dans des délais très courts, à leur besoin constant de se développer, sans avoir à recourir aux process plus lourds et définitifs liés au recrutement. Ainsi, pour Philippe Salle, Président du Groupe Vedior France, *"le management de transition est un véritable outil de gestion des Ressources Humaines, créateur de valeur ajoutée. Cela consiste à confier une mission à durée déterminée à un collaborateur expérimenté, souvent surqualifié et rompu à la conduite du changement. Le manager de transition est aussi source de flexibilité et d'efficacité, il est doté d'une forte capacité d'adaptation et d'intégration, et il a le sens de l'urgence et du résultat"*.

Avec ce partenariat, expectra pourra proposer davantage de missions à ses experts managers de transition (DAF, DRH, comptables, etc.), notamment dans des sociétés technologiques en plein développement sur les marchés français et européen. Les besoins de ces entreprises sont larges, ils concernent la plupart des directions : financière, juridique, ressources humaines, marketing et commerciale, production, ainsi que la direction de projets. Déjà premier réseau de l'intérim haute compétence en France, expectra renforce ainsi sa position de leader sur le marché.