


Rubrique :	Pge : 12	
	1/1	

LE MANAGEMENT DE TRANSITION, METIER D'AVENIR ?

Les professionnels de l'intérim parient sur le développement des missions temporaires pour les cadres aux profils d'entrepreneurs.

Le management de transition, nouvelle "frontière" d'un marché de l'intérim en baisse* ? C'est, en tout cas, le pari fait par Expectra, filiale de Vedior France, et CEO Europe, spécialisé dans le recrutement à l'international de cadres de haut niveau, qui viennent de signer un partenariat.

Pour Expectra, leader en France de l'intérim haute compétence, il s'agit de se développer sur un créneau où elle est peu présente : le placement de cadres dirigeants rompus à la conduite du changement. Même si le marché est étroit :

"Contrairement aux pays anglo-saxons où il est largement développé, le management de transition ne pèse en France que 20 millions d'euros, estime Philippe Salle, président de Vedior. Mais l'intérim haute compétence devrait connaître des taux de croissance à deux chiffres." Pour CEO Europe, l'intérêt est clair : accéder aux 4 000 entreprises clientes d'Expectra. La société créée en 2001 par Patrick Mataix dispose d'un fichier d'un millier de cadres dans 38 pays d'Europe, d'Asie et aux Etats-Unis, ayant tous un profil d'entrepreneurs dans les hautes technologies. Leur mis-

sion ? "Aider une entreprise à défricher de nouveaux territoires hors de ses frontières ou à piloter l'intégration d'une acquisition à l'étranger", explique son président-fondateur. Une formule que le gouvernement pourrait promouvoir à sa façon auprès des PME en créant des contrats de mission à l'export. Quitte à marcher sur les plates-bandes des sociétés d'intérim ? "Nous essaierons de nous inscrire dans la démarche", avance Philippe Salle. ■

Bernadette Berge

* Sur un an, l'emploi dans l'intérim a reculé de 2,2%, selon les derniers chiffres de l'Unedic.