

identification

- Boostez Indice RH

Tarifs & Abonnements

- Publier un article
- Tarifs & Abonnement
- Infos Indice RH

Synthèse RH - Septembre 2005 (Abonnés)

- Public RH
- Actualités RH
- Formations RH
- Relations sociales
- Enquetes RH
- Pratiques RH
- Tendances RH
- << Votre compte >>

Synthèse RH - Année 2005 (Abonnés)

- Aout 2005
- Juillet 2005
- Juin 2005
- Mai 2005
- Avril 2005
- Mars 2005
- Fevrier 2005
- janvier 2005

Libre accès

- Revues de Presse Mensuelles
- Revues de Presse - thématiques
- Revues de Presse - Sociétés
- Nominations

Fil d'actualités Sociales

Année 2004

Année 2003

Année 2002

Année 2001

Année 2000

Infos RH

- Brèves / Actus RH
- Agenda Social
- Chiffres & tendances
- Book RH

(846 mots dans ce texte) - lu : 188 Fois 

CEO EUROPE et ADP GSI s'associent sur internet pour apporter de l'information RH aux PME PMI

Le site Kiosque PME, plate-forme d'informations conçue par ADP-GSI et dédiée à la gestion de la paie et des ressources humaines pour les PME-PMI (1 à 300 salariés), intègre CEO Europe comme nouveau partenaire pour offrir à ses internautes des informations et une solution de recrutement de cadres dirigeants à l'international et en France.

Paris, le 24 octobre 2005 - Le Kiosque PME (www.kiosquepme.com) renforce la valeur ajoutée de son offre de services dédiée à la gestion des ressources humaines, en fournissant à ses utilisateurs la possibilité d'optimiser leurs opérations de recrutement.

Grâce à ce partenariat, les chefs d'entreprise qui consultent les informations du Kiosque PME dans le but d'optimiser leur stratégie d'administration du personnel et de gestion des ressources humaines, pourront également accéder à l'offre CEO Europe et trouver une réponse sur mesure à leurs besoins en matière de recrutement d'experts et de cadres de haut niveau. Ils pourront disposer d'une base de plus de 1700 profils qualifiés dans 48 pays.

Le Kiosque PME d'ADP-GSI peut désormais apporter une réponse complète aux besoins des entreprises souhaitant recruter rapidement des cadres dirigeants de manière temporaire ou permanente pour gérer l'évolution ou les événements de leur entreprise. L'accès à l'offre CEO Europe permet aux dirigeants de PME-PMI de bénéficier d'un outil innovant, unique pour recruter avec efficacité des candidats certifiés et qualifiés, bénéficiant de l'expertise professionnelle nécessaire pour mener des missions d'ampleur et de manière immédiate, dans l'ensemble des secteurs industriels.

Le Kiosque PME et CEO Europe s'imposent ainsi comme véritables experts en matière de conseil en ressources humaines et jouent un rôle moteur dans l'aide à la décision des chefs d'entreprises. Ils les accompagnent dans leurs objectifs de croissance en les aidant à mener une stratégie de recrutement professionnelle pour : développer leur société sur de nouveaux territoires, lancer de nouvelles lignes de produits ou de services, restructurer une filiale, intégrer une nouvelle acquisition.. Le service CEO Europe permet, en France et à l'international, la sélection de candidats, la soumission de CV argumentés, l'organisation des interviews, et ce uniquement en quelques jours . un gain de temps ô combien stratégique pour le chef d'entreprise.

La nouvelle offre CEO Europe représente un véritable atout pour le service d'information d'ADP-GSI car le périmètre de la gestion des Ressources Humaines représente aujourd'hui un véritable enjeu pour les PME-PMI dans un contexte d'économie globale, concurrentielle et en constante évolution.

A propos de CEO Europe (www.ceo-europe.com)

A travers la solution de Management on demandT, CEO Europe garantit le développement d'un nouvel environnement de coopération flexible et réactif entre les sociétés, les actionnaires et les dirigeants dans un contexte international.

CEO Europe propose aux entreprises, en moins de 3 semaines, un service de management de transition et de recrutement de plus de 1700 cadres dirigeants certifiés « iCEOT » avec tous un profil d'entrepreneurs disposant au minimum de 15 années d'expérience, basés dans plus de 48 pays en Europe, aux Etats-Unis et en Asie.

Découvrez

CV00S

Espaces Emplois

- Conditions
- Déposez votre CV
- CV de + 3 Mois
- CV récents
- Déposez votre Offre
- Offres d'emplois RH

Métiers RH

Formations RH

- DESS
- DEA
- Master

Formations RH

Logiciels RH

- Paie
- Recrutement
- GRH
- Compétences
- Formation
- Gestion des Temps
- Administration
- Evaluation
- << Liste complète >>

Logiciels RH

Annuaire...

- Conseil en recrutement
- Conseil en Management
- OPCA
- Bilans de compétences
- théâtre & Jeux
- L'essentiel du Net
- APEC, ANPE...

Annuaire

- Zoom RH
- Solutions RH
- Dossiers RH
- Avis d'experts
- Enquetes RH
- Tests RH
- Revue du Web

**Success
RH**

Glossaire RH

- De A....à Z

Dico RH

Thèmes RH

- Compétences
- Glossaire / Compétences

Agenda RH

- Mars 2005
- Avril 2005
- Mai 2005
- Juin 2005
- Juillet 2005
- Aout 2005
- Sept 2005
- Oct 2005
- Nov 2005
- Dec 2005

Enquetes RH

- Enquete sur l'entretien annuel d'évaluation
- Enquete sur le Management prévisionnel des Compétences
- Enquete sur l'intégration des salariés
- Enquete sur les PME, Papy Boom et perte de savoir faire
- Enquete sur l'employabilité

Réseau

**Juridique
RH**

**Veille
RH**

Essentiels RH

- VAE
- Salaires
- Tests
- TBS
- SIRH
- Relations sociales

A propos d'ADP-GSI

ADP-GSI (Groupe ADP, N°1 mondial, coté au NYSE), est le spécialiste des services d'externalisation des processus RH (HRPO : Human Resources Process Outsourcing).

Ces services s'appuient sur les technologies Internet et couvrent de nombreux domaines tels que : la paie, l'administration du personnel, les déclarations sociales, les temps et activités, les frais professionnels, les carrières et compétences ainsi que la formation. Chacun de ces services comprend le conseil en organisation, la veille légale et conventionnelle, la formation des utilisateurs, l'accompagnement au changement, la proposition de modèles de gestion et met à disposition des indicateurs RH clés.

ADP-GSI s'adresse à des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité, quelle que soit leur implantation : locale, nationale ou internationale.

ADP-GSI prend en charge tout ou partie des tâches du département des ressources humaines des entreprises et s'engage non seulement sur des moyens mais aussi sur des résultats.

Ce panel de services mobilisent les compétences de 1800 personnes (dans 11 agences en France) pour servir au quotidien plus de 7000 clients représentant 2,2 millions de salariés mensuellement).

A propos de Kiosque PME (www.kiosquepme.com)

Le site Kiosque PME, conçu par ADP-GSI, est destiné aux PME-PMI de 1 à 300 salariés. Les chefs d'entreprise y trouveront toutes les informations utiles sur le périmètre et la place des Ressources Humaines dans l'environnement socio-économique qui caractérise ce début de XXIème siècle, ainsi que les offres ADP-GSI qui correspondent à leurs besoins. Le Kiosque PME est composé de 4 rubriques principales :

- Comprendre : le périmètre et les missions de la Gestion des Ressources Humaines, face aux enjeux pour les PME-PMI.
- Décider : les solutions de paie, gestion du personnel et RH : comment décider en connaissance de cause ?
- Choisir : les offres ADP-GSI pour les PME-PMI : toute la gamme et la présentation détaillée des solutions.
- S'informer : toute l'information utile sur la paie, la gestion du personnel et la gestion des ressources humaines, sous la forme de FAQ, brèves, newsletters...

[[Retour vers Solutions RH](#) | [Index des Rubriques](#)]

Forum RH

- Toutes vos questions



Repertoire de liens internet

- Liens Web

Partenariat



Biblio RH

- Communication
- Emploi - CV - tests
- Droit
- Efficacité
- Formation
- Généralités
- Management
- RH

Sondage

Quels sont vos objectifs pour 2005 ?

- Partir à l'étranger
- Trouver un autre poste en France.
- Garder mon emploi et avoir une promotion
- Trouver un emploi

Vote **Résultats**

Anciens Sondages

- Votes : 320

Com RH

- Rejoignez Affiliation RH

Archives Indice RH

- Solutions RH
- Zoom RH
- Interviews
- Enquetes RH
- Dossiers
- Book RH
- Agenda RH

- Référentiels
- Qualité RH
- Qualifications
- Poste
- rémunération
- Plan social
- Pilotage social
- Organisation
- Motivation
- Mobilité Inter
- Lois
- Intranets
- Intégration
- Guide Manager
- GPEC
- Formation
- Fonction RH
- Flexibilité
- Fidélisation
- Ethique
- Epargne
- Encadrement
- Culture
- Communication
- Changement
- Appréciation

Tous les Logos et Marques sont déposés Indice RH En respect de la loi du 6 janvier 1978 vous pouvez exercer votre droit d'accès et rectification des informations vous concernant en nous contactant: info@indicerh.com