

Rechercher

1588 articles .....

Conseil RH -> **A la une**  
publié le 28/06/2007

Envoyer cet article à un ami

## Le management on demand™ facilite le recrutement des cadres dirigeants



**Un entretien avec Patrick Mataix, fondateur et dirigeant de CEO Europe, cabinet de conseil qui propose une solution de management on demand™. Il mêle le recrutement direct au recrutement temporaire. De plus, le cabinet développe à l'heure actuelle un réseau de franchisés.**

### Pourquoi avoir décidé de créer un cabinet de conseil spécialisé sur le management on demand™ ?

L'idée de fonder CEO Europe m'est venue lorsque je dirigeais ma start-up Vista Print, créée en 1996 et spécialisée dans l'impression en ligne de produits marketing en petites séries. La société, cotée au Nasdaq, est aujourd'hui présente dans 20 pays, et possède 1000 collaborateurs. Lorsque nous avons voulu nous déployer à l'international, notamment en Angleterre,

aux Etats-Unis et au Japon, nous nous sommes confrontés à la difficulté de trouver des cadres dirigeants dans des délais courts. Bien que mon associé et moi-même étions diplômés d'une grande école de commerce, nos réseaux n'étaient pas suffisants pour identifier rapidement les chasseurs de tête capables de nous trouver les profils qui nous intéressaient. Il nous fallait environ 4 ou 5 mois avant de recruter le dirigeant recherché, temps qui n'est pas compatible avec le cycle du business. Nous voulions recruter localement afin de gagner en opérationnalité. Certaines opérations ne nécessitaient qu'une aide ponctuelle.

J'ai donc décidé de créer CEO Europe, qui offre un guichet unique de recrutement à l'international de cadres dirigeants. Nous apportons ainsi aux entreprises une certaine flexibilité, étant donné que nous proposons un service à la fois de management de transition et de recrutement. Nous couvrons 149 pays, en Europe, en Amérique du Nord et en Asie.

### Concrètement comment procédez-vous ?

Nous avons bâti la société autour de trois piliers. Tout d'abord nous avons mis en place la certification « ICEO™ » d'après un ensemble de critères que nous avons élaboré et qui couvrent par exemple le domaine d'intervention, les velléités de salaire, les références professionnelles, ou les langues parlées. Nous disposons à l'heure actuelle dans nos fichiers, de 5000 cadres dirigeants certifiés, qui possèdent un profil d'entrepreneurs, avec au minimum 15 années d'expérience, et prêts à être disponibles en quelques jours. Leur rémunération annuelle brute varie de 100 à 500 K€.

Nous les trouvons via nos réseaux personnels mais également grâce à nos anciens investisseurs de Vista Print. Le bouche à oreille et le marketing direct sur Internet fonctionnent également pour dénicher les talents. Deux personnes ont été embauchées à temps complet pour vérifier les différents parcours. Il faut savoir que nous avons traité jusqu'à présent près de 18 000 candidatures.

Depuis 2001, nous avons également édifié une plate-forme informatique pour sélectionner les dirigeants en fonction des problématiques des entreprises. Cela nous permet d'être extrêmement réactifs aux demandes.

Enfin, nous développons à l'heure actuelle un réseau de franchisés pour assurer l'interface de proximité. La franchise s'adresse à des cadres de haut niveau, comme un DRH d'un grand groupe international, qui souhaitent développer une agence de recrutement temporaire et permanent de cadres dirigeants à l'international. Chaque franchisé a vocation à avoir en charge un territoire défini. CEO Europe lui assure le support Corporate.

Propos recueillis par Christel Lambolez

<http://www.ceo-europe.com>

Sélection emploi

**Talents.fr**

- Expert Réseau i-BP
- Contrôleur de gestion Centre hospitalier de la Dracénie
- Consultants juniors Groupe Bernard Julhiet

Sélection formation

- Devenez expert en entretien de recrutement 3 jours
- Pratiquez l'entretien de recrutement 3 jours
- Tout sur le recrutement 5 jours
- Parcours certifiant : Responsable du recrutement et de la mobilité

Dans la même rubrique

- Concerto Solutions forme les managers à l'entretien d'embauche
- CTPartners : le « golden parachute » controversé
- Le management on demand™ facilite le recrutement des cadres dirigeants
- Un impact fort des évolutions législatives et technologiques d'ici 2009
- Les multiples facettes de l'externalisation des applications et/ou processus RH
- Les PME et les seniors convolent en justes noces
- Paie et gestion de la formation : en tête des domaines externalisés d'ici 2009
- « Externalisation RH : Paie et Gestion de la Formation, 2007-2009 » par MARKESS International
- Le Medef sort un guide pour répondre à toutes les sollicitations d'embauche
- Les cadres français ont peur...et deviennent des offreurs de services
- Links Conseil étend ses activités de conseil grâce à ACD Consulting
- HANDY RECRUT pour les personnes handicapées
- Un « Atlas » de la fonction RH
- Les managers opérationnels doivent être mieux formés au recrutement !
- Avis d'un DRH : Nicolas Sarkozy, Ségolène Royal et François Bayrou seraient-ils de bons managers ?
- ADVISO veut s'imposer sur le marché du conseil en SIRH en France et à l'international
- Neo Sourcing mise sur les offres à la carte
- Il devient urgent de mettre en place la GPEC !
- « L'édition de logiciels RH et l'outsourcing sont complémentaires »
- Les cadres au féminin, un certain regard : carrière et vie privée en harmonie...
- OP SEARCH offre la possibilité aux DRH de recruter des sportifs de haut niveau
- AuditCV pour vérifier le parcours des candidats !
- Personnel Association fête ses 40 ans !
- Les artistes infiltrent l'entreprise
- Le fonds MBO Partenaires accompagne Hominis dans son développement
- www.generationy20.com, un blog sur la génération « Y »
- 74 % des internautes utilisent le web dans leur recherche d'emploi !
- Carglass affine

- Rubriques
- Formations en RH
  - Protection sociale
  - Ecoles-Entreprises
  - Site emploi
  - Logiciel RH
  - Intérim
  - Agence RH
  - Conseil RH
  - Actualité
  - Tribune
  - Publi-reportage
  - Formation
  - Agenda
  - En direct de l'ANDCP
  - Studyrama-pro

Forums Focus RH

Une question sur un logiciel RH ? Besoin de conseils sur la GPEC ? Envie de discuter entre DRH d'une même branche ? Rejoignez la communauté des forums Focus RH et partagez vos expériences respectives en Ressources Humaines. **Nos forums vous sont ouverts !**

- Les Tribunes
- Le recrutement "gagnant-gagnant" : torde le cou du mythe du mouton à 5 pattes, par Pierre-Eric Sutter
  - La grille d'évaluation des commerciaux par David Bernard
  - Les outils d'évaluation et de gestion des compétences : un nouveau pouvoir face à la dimension politique et éthique. Par Jean-Bernard Fournier, directeur associé de PerformanSe
  - Le pilotage de carrières version Grand Prix ! Par Armand Mennechet
  - Talent individuel ou professionnel ? Par Benjamin Chaminate

- Le top Focus RH - XITI
- Le Top Focus RH - Xiti de juin 2007
  - Le Top Focus RH - Xiti de mai 2007
  - Le Top Focus RH - Xiti d'avril 2007

- A votre service
- La boutique
  - Communiqués de presse
  - Rédaction
  - Publicité
  - Nos sponsors 2006

Retour à la liste de news