

Rechercher

1606 articles

**Conseil RH -> Actualités**  
publié le 21/08/2007

Envoyer cet article à un ami

## CEO Europe développe le management on demand

**CEO Europe, spécialiste dans le recrutement de cadres dirigeants à l'international, permet désormais un recrutement simple et rapide dans 154 pays et dans 76 langues parlées.**

CEO Europe, créée en 2001, est un cabinet de recrutement spécialisé dans les profils de cadres dirigeants disponibles à l'échelle mondiale. Le cabinet propose une offre de Management on demand, qui permet aux entreprises et investisseurs de développer ou de restructurer leurs opérations à l'international par recrutement de cadres dirigeants sur-expérimentés, de manière temporaire et/ou permanente.

Depuis novembre 2001, l'équipe RH de CEO Europe a étudié plus de 18 000 candidatures internationales, pour en arriver à ce jour à son 5000ème cadre dirigeant certifié. Le cabinet a également lancé depuis juin dernier un réseau international de franchise pour renforcer la proximité et la réactivité de son offre de Management on demand.

Afin de garantir le succès des mandats qui lui sont confiés, CEO Europe procède à une sélection extrêmement rigoureuse des cadres dirigeants souhaitant être certifiés ICEO. Chacun des 5 000 cadres dirigeants certifiés ICEO a au minimum rempli avec succès l'ensemble des critères de sélections suivants :

- disposer d'une expérience réussie de plus de 10 ans en tant que cadre dirigeant à l'international ou d'entrepreneur
- avoir une formation de 4 à 5 années d'études supérieures, en ingénierie ou en école de commerce, avec souvent une formation additionnelle de type MBA ou Doctorat universitaire
- pouvoir démarrer rapidement une mission temporaire et/ou permanente pour les clients de CEO Europe dans le pays ou la région de résidence
- être au minimum bilingue anglais - tout le processus de certification se déroule exclusivement en anglais écrit et oral, ce qui permet à CEO Europe d'assurer à ses clients la maîtrise parfaite de la langue anglaise des candidats certifiés
- disposer d'une réputation d'excellence en leadership permettant de gagner rapidement le respect et la crédibilité d'une équipe
- avoir l'esprit d'entreprise et avoir contribué au succès de sociétés internationales
- être capable d'analyse et de développer rapidement des Business modèles dans leur propres domaines d'expertise
- adhérer à la culture et aux valeurs de CEO Europe : réactivité, flexibilité, transparence

Ces profils de haut niveau sont détaillés dans une plateforme logicielle propriétaire, en mode ASP. Cette base permet à l'équipe RH de CEO Europe de sélectionner un cadre dirigeant, pour une mission donnée, de manière rapide et fiable. Ainsi, trois semaines suffisent, de l'identification de la mission à son démarrage opérationnel, et ce, quel que soit le pays concerné.

[www.ceo-europe.com](http://www.ceo-europe.com)

Sélection emploi

**Talents.fr**

- Chefs de Projets on line (H/F)  
Fidelis
- Responsable Controle Interne et Reporting  
Cabinet 3RSA
- Directeur des Ressources Humaines  
MICHAEL PAGE
- Contrôleur de gestion RH  
CETELEM

Sélection formation

- Devenez expert en entretien de recrutement **ecg**  
3 jours
- Pratiquez l'entretien de recrutement  
3 jours
- Tout sur le recrutement  
5 jours
- Parcours certifiant : Responsable du recrutement et de la mobilité

Dans la même rubrique

- CEO Europe développe le management on demand
- CTPartners s'étend en Amérique latine
- BCG décrypte les grands enjeux des ressources humaines en Europe
- Le Groupe î&e crée î&e Management, entreprise spécialisée dans la conduite du changement
- + 24 % d'offres cadres en un an selon le baromètre mensuel du recrutement des cadres Advancers executive
- Heidrick & Struggles renforce son expertise en leadership consulting et accueille un nouveau collaborateur au sein de son bureau de Paris
- CVdunet nomme Estelle Roquette responsable du business développement
- Recrutic ouvre sa 20ème agence !
- Marion Bourreau rejoint Diversity Conseil au poste de Consultante Senior en Ressources Humaines
- OPENDOOR HRO rationalise les bonnes pratiques pour l'externalisation de la gestion des RH
- Triple nomination chez ADVYSO
- L'Apec et Hewitt Associates publient un guide sur les salaires des cadres en France
- Enquête sur l'entrée dans la vie active des jeunes diplômés en finance
- 44 % des salariés français s'interdisent de travailler le week-end...
- Le CXP est certifié « Entreprise Innovante »
- Ce que pensent les assistantes de leur avenir professionnel.
- Evolutions salariales en 2007 par ECA International
- Stratégies de recrutement : l'entretien de départ, une occasion de faire le point
- L'agence Humaneo fait du mécénat de compétences
- Stratégie de recrutement : la "génération Y" en question
- Les « Millenials » arrivent !
- Les cadres veulent toujours plus de reconnaissance salariale
- Le chasseur du web CVdunet se sert désormais sur les blogs
- Manager de transition : état des lieux d'une profession
- ! a mutation de la fonction



- Rubriques
- Formations en RH
  - Protection sociale
  - Ecoles-Entreprises
  - Site emploi
  - Logiciel RH
  - Intérim
  - Agence RH
  - Conseil RH
  - Actualité
  - Tribune
  - Publi-reportage
  - Formation
  - Agenda
  - En direct de l'ANDCP
  - Studyrama-pro

**Forums Focus RH**

Une question sur un logiciel RH ? Besoin de conseils sur la GPEC ? Envie de discuter entre DRH d'une même branche ? Rejoignez la communauté des forums Focus RH et partagez vos expériences respectives en Ressources Humaines. **Nos forums vous sont ouverts !**

- Les Tribunes
- La fin de la « marque d'employeur », par Benjamin Chaminate
  - Le recrutement "gagnant-gagnant" : tordre le cou du mythe du mouton à 5 pattes, par Pierre-Eric Sutter
  - La grille d'évaluation des commerciaux par David Bernard
  - Les outils d'évaluation et de gestion des compétences : un nouveau pouvoir face à la dimension politique et éthique. Par Jean-Bernard Fournier, directeur associé de PerformSe
  - Le pilotage de carrières version Grand Prix ! Par Armand Mennechet

- Le top Focus RH - XITI
- Le Top Focus RH - Xiti de juillet 2007
  - Le Top Focus RH - Xiti de juin 2007
  - Le Top Focus RH - Xiti de mai 2007

- A votre service
- La boutique
  - Communiqués de presse
  - Rédaction
  - Publicité
  - Nos sponsors 2006

[Retour à la liste de news](#)