



Petit déjeuner : Subventions publiques pour mes projets d'investissements

Recherche CFO-news OK

| Accueil | Abonnement newsletter | CFO mobile | Archives newsletters | Publicité | Publiez vos articles | ...vos évènements | RSS

ACTUALITES **EXPERTISES** **ETUDES** **EVENEMENTS** **ACTEURS** **LECTURES** **CFO Premium**

Accueil > Entretiens écrits

170 SYSTEMS **L'optimisation de processus financiers : Quelles mesures, quels indicateurs ?**

Accueil Envoyer Imprimer

Patrick Mataix, fondateur de CEO Europe

CFO-news : Patrick Mataix, bonjour, quelle est l'activité de CEO Europe ?



Patrick Mataix

Patrick Mataix : CEO Europe est spécialisé dans le recrutement de cadres dirigeants internationaux pour des missions temporaires ou permanentes dans plus de 160 pays. A travers notre offre de management on demand, nous sommes capables de soumettre à nos clients une sélection de profils, parmi nos quelque 7000 candidats certifiés, en une semaine en moyenne, pour n'importe quel pays couverts à ce jour.

Comment pouvez-vous agir aussi rapidement à l'international ?

CEO Europe présélectionne en continu des cadres dirigeants internationaux à travers son process interne de certification iCEOTm, disposant ainsi de toutes les informations sur les candidats certifiés. Nous avons développé un outil interne d'identification automatisé de ses candidats certifiés en fonction des critères de recherche par pays. Ensuite, l'expertise locale des franchisés partenaires de CEO Europe assure la justesse/finesse de la sélection finale proposée aux clients respectivement dans le pays concerné. Qu'il s'agisse de développer une société sur de nouveaux territoires, de lancer de nouvelles lignes de produits ou de services, de restructurer une filiale, d'intégrer une nouvelle acquisition, etc.

Quel est le profil des cadres dirigeants présélectionnés ?

CEO Europe se concentre uniquement sur des profils de cadres dirigeants internationaux de haut niveau avec un minimum de 10 à 15 ans d'expérience dans un rôle exécutif dont le salaire annuel se situe dans une fourchette de 100K € et 500K €. Notre vivier est composé pour 55% d'entrepreneurs ayant fondé ou co-fondé une entreprise avec un développement à l'international et pour 45% de cadres dirigeants de grands groupes internationaux. Aujourd'hui, ils couvrent 167 pays, 9 types de poste exclusivement au niveau des comités de direction, 27 secteurs industriels et parlent 81 langues différentes.

Qui sont les clients de CEO Europe ?

Toutes les sociétés, de la start-up à la PME, du fonds d'investissements privés à la grande multinationale, qui sont à la recherche de cadres dirigeants, principalement pour des postes à l'international, de façon très rapide, flexible et peu onéreuse. Nos clients nous sollicitent principalement dans leur recherche urgente de compétences managériales en dehors de leur pays d'origine et témoignent dans ce contexte de notre réactivité unique sur le marché.

Quel est le coût des services de recrutement de cadres dirigeants de CEO Europe ?

Notre offre est structurée en trois étapes. L'étape 1 consiste à définir la mission d'intérim ou le poste permanent et le profil du candidat recherché. L'étape 2 nous permet d'identifier et présélectionner des candidats potentiels; de réaliser des entretiens avec les candidats en individuel et présenter au client les 4 meilleurs profils. Ces deux étapes sont des services gratuits. L'étape 3, durant laquelle les entretiens avec les managers sont menés par le client, bénéficie d'un tarif unique de 2000 EUR H.T. Ensuite, si le client décide de recruter l'un des managers sélectionnés, CEO Europe facturera soit des honoraires mensuels, dans le cadre d'un contrat de service s'il s'agit d'une mission temporaire, soit des honoraires de recrutement dus à partir de la date de prise de fonction du manager et qui correspondent à un pourcentage du salaire annuel du manager, s'il s'agit d'un recrutement direct et permanent. Ce pourcentage peut varier entre 15% et 30% en fonction du nombre de recrutements réalisés par client, avec un contrat conçu spécialement.

Vous possédez également une offre appelée

Aujourd'hui CEO Europe va plus loin dans la sélection de cadres dirigeants en proposant pour la première fois une offre qui allie le recrutement à un investissement financier du candidat. Au cours de ces derniers mois, nous avons sélectionné un groupe de cadres dirigeants investisseurs ("iCEO Investisseurs") pouvant investir individuellement de 100.000 Euros jusqu'à plusieurs millions d'Euros dans le capital de la prochaine société qu'ils rejoindront. Cette complémentarité "Cadre dirigeant - Investisseur" induit une totale convergence d'intérêts entre le cadre dirigeant et la société qui le recrute et dont il devient actionnaire. Cela présente aussi l'attrait d'un apport de liquidité susceptible d'accélérer le développement de la société. Ce nouveau groupe d'iCEO Investisseurs représente à ce jour près de 500 iCEO Investisseurs avec un potentiel moyen d'investissement individuel de 420 000 Euros ce qui correspond à un potentiel total d'investissement de l'ordre de 200 Millions d'Euros.

Vous aidez aussi vos clients à renforcer leur conseil d'administration ou de surveillance, leur comité d'audit ou de rémunération, avec les administrateurs indépendants identifiés dans votre vivier. Comment cela fonctionne t il ?































Nous avons identifié dans notre vivier de candidats certifiés, près de 2500 profils ayant eu une expérience significative en tant qu'administrateurs ou membres de comités de contrôle de l'entreprise et ayant des velléités à consacrer en moyenne 2 jours par mois dans une responsabilité similaire chez nos clients. Nous procédons à l'instar du recrutement à la sélection de profils adaptés à chaque client. En revanche notre commission unique est basée sur un forfait de 20 000 Euros dès lors qu'un administrateur indépendant est contracté par nos clients quel que soit le pays concerné.

Patrick Mataix, je vous remercie et vous donne rendez-vous très prochainement dans un nouveau numéro de CFO-news.

© Copyright CFO-news. Propos recueillis par la rédaction de CFO-news

Jedi 02 Octobre 2008

Les 30 derniers articles. Pour plus d'articles cliquer sur la rubrique correspondante dans le menu ci-dessus

-  Pascal Houillon crée l'Institut Sage - 29/09/2008
-  Bertrand Fournier de Sarasin AM nous parle de la crise financière - 26/09/2008
-  De la fraude à la faillite de banques : pouvons-nous prévoir ? - 25/09/2008
-  Pascal Cochard Président groupe ATHIC - 22/09/2008
-  Arnaud Hacquet YouSAAS - 17/09/2008
-  Gilbert Louard dir. Marketing NCR France - 09/09/2008
-  Azize Naboudja - Yourfinances - 05/09/2008
-  Fimasys s'implante en chine (Didier Seillier) - 25/08/2008
-  Le CFO manque régulièrement de moyens et également d'informations... - 25/07/2008
-  4 questions à Axel Bhat, directeur financier d'Arc International - 25/07/2008
-  Pascal BONNETON, Directeur de la SSII éditique ABC-Doc - 25/07/2008
-  Marc Lebreton auteur de : Plaidoyer pour une finance durable - 25/07/2008
-  Introducing Booz & Company by Shumeet Banerji - 24/07/2008
-  Pascal Lardinois, Directeur Général de zetVisions France - 21/07/2008
-  Michaël Sellam, gérant d'Iris Finance - 18/07/2008
-  Alexander Mronz, PDG de BMG Tocqueville Finance - 18/07/2008
-  Quelles raisons et motivations ont poussé Saxo Bank à s'associer au team CSC ? - 17/07/2008
-  Jean-Philippe Pommel resp. Channel & Alliance INFOR (EMEA) - 11/07/2008
-  Yes Poinots, Directeur Général d'Atradius France - 09/07/2008
-  Louise Bonzano - JP Morgan Asset Management - 08/07/2008
-  Christophe Duménil DG de Netlevel Security - 07/07/2008
-  Mathieu Chouard Directeur Général Europe du Sud de Planview - 04/07/2008
-  Jean-Marc Satta, Directeur Général d'Aragon-eRH - 02/07/2008
-  Pascal Trémong, Directeur Associé de 4TIVITY - 27/06/2008
-  Philippe Lesauvage, Directeur Général de KNOWESIA - 24/06/2008
-  Bernard Debauche Directeur Marketing d'Axway - 18/06/2008
-  Gestion des performances : besoin d'intégrer les données financières et d'exploitation - 09/06/2008
-  Jean Fiévez directeur de LIA Conseil - 06/06/2008
-  Jean-Christophe Hua DG délégué de Deskom - 03/06/2008
-  Patrick Delattre Président de ISSOS - 26/05/2008