



## Out in Front 2010-2020

### War for Talent

#### Der Arbeitsmarkt wird flexibler – Effiziente Management on Demand Lösungen werden gesucht

Unternehmen sind heute schlanker organisiert. Sie müssen sich jedoch schneller auf die Marktänderungen einstellen. Ein erfahrener, unternehmerisch handelnder Manager, der kurzfristig einsetzbar ist, kann die notwendigen organisatorischen Änderungen durchführen, die durch plötzlich auftretenden Bedarf an Senior Executive Expertise entsteht.

#### Die Einsatzmöglichkeiten für Interim Management sind vielfältig:

Laufendes Geschäft	Besondere Situation	Projekt management	Coaching
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vakanzen überbrücken</li> <li>• Ergänzung des Know-how</li> <li>• Verstärkung von Ressourcen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gründung</li> <li>• Start up</li> <li>• Expansion</li> <li>• Sanierung</li> <li>• Turnaround</li> <li>• Umstrukturierung</li> <li>• Privatisierung</li> <li>• Neuausrichtung</li> <li>• Verkauf/Kauf</li> <li>• M &amp; A</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausgliederung</li> <li>• Outsourcing</li> <li>• Verkauf / Kauf</li> <li>• Eingliederung</li> <li>• Börsengang</li> <li>• Standorte schließen</li> <li>• Märkte aufbauen</li> <li>• Joint Venture</li> <li>• Umsetzung von Konzepten</li> <li>• Prozessoptimierung</li> <li>• Produkteinführung</li> <li>• Markttests durchführen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generations-Wechsel</li> <li>• Begleitung von Führungskräften</li> <li>• Mentoring</li> <li>• Change Management</li> <li>• Performance management</li> </ul>

Der Bedarf an Interim Managern wird in den nächsten Jahren weiter stark anwachsen, die Gründe sind:

- Die Baby Boomer Generation verlässt den permanenten Arbeitsmarkt will aber weiterhin ihr Expertenwissen den Firmen zur Verfügung stellen
- Die neue Generation von Top Managern bevorzugt internationale Portfolio Karrieren (Interim Management, Projektmanagement, Business Investoren, Business Consultants, Unternehmer etc.)

Das Profil von international gesuchten künftigen Interim Managern wird aus der Sicht von CEO Europe sein:

- Gründer oder internationaler Top Manager, welcher den Venturebereich kennt und Erfahrung im Aufbau von schnell wachsenden Firmen hat
- Exzellentes Leadership, die Fähigkeit Geschäftsprobleme mit dem Team zu erkennen und effektiv zu lösen
- 10 – 15 Jahre internationale Executive und Unternehmererfahrung
- Akademische Ausbildung in akkreditierten Universitäten (BA/MBA, PhD)
- Zweite Fremdsprache Englisch neben der Muttersprache
- Innovativ, unternehmerisch handelnd, flexibel, operative und strategische Kompetenz



Interim Manager sind motiviert bei der Herausforderung schnell zum Erfolg des Unternehmens beizutragen, und dann zu neuen Aufgaben zu wechseln. Sie sind aber auch bereit in das Unternehmen zu investieren. Diese Flexibilität kann von Arbeitgebern in der Zukunft aktiv genützt werden.

### **Entscheidungsträger werden aktiver, Personalberatung im Wandel**

Unternehmen wissen, dass sich Top Manager nicht bewerben, sondern sich umwerben lassen. Die Top Manager haben in der Regel genug Angebote auf dem Tisch. Nichtsdestotrotz sind genau diese Kandidaten für Unternehmen extrem spannend. Entscheidungsträger werden in Zukunft noch mehr Zeit und Ressourcen darauf verwenden passive Kandidaten zu rekrutieren.

Diese Top Kandidaten wollen nicht von vielen Anfragen Jobbörsen, Headhuntern, Sozialen Netzwerken etc. genervt werden, sondern **direkt** vom Entscheidungsträger mit einem **konkreten** Mandat angesprochen werden.

Die Dienstleister mit der besten Automatisierung von Sourcing und Vor-Filterung von Kandidaten werden einen Wettbewerbsvorteil haben. Jene Dienstleister, die einen zertifizierten internationalen Top Manager Pool global anbieten, sind besonders gut für diese Anforderungen gerüstet.

CEO Europe ist seit 2001 mit dem innovativen Konzept Management on Demand™ im internationalen Markt für Personalberatung und Führungskräftevermittlung aktiv.

### **Management on Demand™ die Lösung von CEO Europe**

Gestützt auf einen Managerpool von inzwischen 11.000 iCEO zertifizierten Führungskräften in 172 Ländern bietet CEO Europe eine neue Methode zur **direkten** Auswahl von passenden Top Managern auf der Homepage [www.ceo-europe.de](http://www.ceo-europe.de) durch die Klienten an.

Management on Demand™ überzeugt durch schlanke Arbeitsprozesse, Flexibilität und Effizienz, und ermöglicht die Platzierung eines Managers in der Zielfirma in nur **3 Wochen** ab dem Zeitpunkt der Kundenanfrage.

### **Die 5 Hauptunterscheidungsmerkmale von CEO Europe:**

- ✓ **Der Zeitfaktor:** Innerhalb einer Woche erhält der Kunde eine erste Kandidatenauswahl. Der gewählte Kandidat steht innerhalb von zwei bis drei Wochen in dem gewünschten Land zur Verfügung
- ✓ **Flexibilität bei der Vertragsgestaltung:** CEO Europe bietet einen Service – Vertrag für Management-Posten auf Zeit, der die Option enthält, den Zeitvertrag in eine Festanstellung umzuwandeln. Alternativ kann der/die ManagerIn auch direkt fest angestellt werden
- ✓ **Kosten:** CEO Europe arbeitet ausschließlich auf der Basis eines Erfolgshonorars. Ein Honorar wird erst fällig, wenn ein Manager für ein Interview ausgewählt oder angestellt wurde. Im Gegensatz dazu verlangen viele Personalvermittlungsagenturen Gebühren bereits vor Aufnahme ihrer Tätigkeit.
- ✓ **Internationalität:** Kunden benötigen nur einen Ansprechpartner für Ihren weltweiten Führungsbedarf.
- ✓ **Investmentpotential:** Manager-Investoren sind bereit in die Firma, für die sie sich engagieren, zu investieren.

Finden sie uns im Internet:  
[www.ceo-europe.de](http://www.ceo-europe.de)  
 +43 699 11 54 54 58



Diese Methode von CEO Europe kann die Kosten und Risiken reduzieren, die bei der klassischen Managersuche entstehen und dabei unternehmerische Kompetenz und Erfahrung sowie Kenntnis der lokalen Bedingungen garantieren.



Josef David verfügt über mehr als 20 Jahre Erfahrung in der Führungskräftevermittlung, Rekrutierung und Führungskräfteentwicklung. Bevor er zu CEO Europe kam, hatte er eine Reihe an Führungspositionen und Beraterrollen in internationalen Unternehmen inne: Programleitung, Bereichsleitung, General Management, Marketing, Vertrieb, Business Development, Operations Economy.

Josef David , CEO Europe Partner

<http://www.david-shaping-business.com/management-on-demand.html#c3570>

**Österreich, Deutschland, Tschechien, Polen, Slowakei, Schweden,**

**1030 Wien, Dannebergplatz 9/5**

Tel.: +43 699 11 54 54 58

Email: [josefd@ceo-europe.com](mailto:josefd@ceo-europe.com)

---

Finden Sie uns im Internet:

[www.ceo-europe.de](http://www.ceo-europe.de)

+43 699 11 54 54 58

---

